

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑ ΤΟΥ ΡΑΤΣΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΙΣΗΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Η ALTER EGO A.E. δεσμεύεται σταθερά να καλλιεργεί ένα εργασιακό περιβάλλον βασισμένο στην ισότητα, την αξιοπρέπεια, τον σεβασμό και την ένταξη. Η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι η διαφορετικότητα αποτελεί βασικό παράγοντα καινοτομίας και απόδοσης και εργάζεται ενεργά για την εξάλειψη κάθε μορφής ρατσισμού και διάκρισης στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της. Η παρούσα πολιτική θεσπίζει ένα σαφές πλαίσιο για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση κάθε μορφής φυλετικής διάκρισης και για την προώθηση μιας κουλτούρας δικαιοσύνης και ίσων ευκαιριών.

1. Μηδενική Ανοχή στον Ρατσισμό

Η ALTER EGO A.E. εφαρμόζει αυστηρή πολιτική μηδενικής ανοχής απέναντι στον ρατσισμό, τις φυλετικές διακρίσεις, την παρενόχληση ή οποιαδήποτε μορφή αποκλεισμού βάσει φυλής, χρώματος, εθνοτικής καταγωγής, εθνικότητας ή προέλευσης.

Οποιαδήποτε συμπεριφορά, ενέργεια ή πρακτική που δημιουργεί εχθρικό, εκφοβιστικό ή προσβλητικό περιβάλλον δεν γίνεται ανεκτή υπό οποιεσδήποτε συνθήκες. Αυτό περιλαμβάνει λεκτική, μη λεκτική, γραπτή ή σωματική συμπεριφορά.

Παραβιάσεις της παρούσας πολιτικής ενδέχεται να επιφέρουν πειθαρχικά μέτρα, συμπεριλαμβανομένης της λύσης της εργασιακής σχέσης ή της συνεργασίας.

2. Ίσες Ευκαιρίες και Δίκαιη Μεταχείριση

Η Εταιρεία διασφαλίζει ότι όλες οι αποφάσεις που σχετίζονται με την απασχόληση βασίζονται αποκλειστικά στην αξία, τα προσόντα και την απόδοση.

Αυτό ισχύει για την πρόσληψη, την εκπαίδευση, την προαγωγή, τις αποδοχές και τη λύση της συνεργασίας.

Η ALTER EGO A.E. εργάζεται ενεργά για την εξάλειψη προκαταλήψεων και εμποδίων που ενδέχεται να θέτουν σε μειονεκτική θέση άτομα από διαφορετικά φυλετικά ή εθνοτικά υπόβαθρα.

3 Συμπεριληπτική και Σεβαστική Κουλτούρα Εργασίας

Η Εταιρεία προάγει ένα εργασιακό περιβάλλον όπου η διαφορετικότητα εκτιμάται και γίνεται σεβαστή.

Οι εργαζόμενοι αναμένεται να επιδεικνύουν σεβασμό σε όλες τις αλληλεπιδράσεις και να αποφεύγουν διακριτική συμπεριφορά.

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για τη διασφάλιση ότι η ένταξη ενσωματώνεται στις λειτουργίες.

4. Πρόληψη και Ευαισθητοποίηση

Η ALTER EGO A.E. δεσμεύεται να προλαμβάνει προληπτικά τον ρατσισμό μέσω δράσεων ευαισθητοποίησης και προώθησης συμπεριληπτικής συμπεριφοράς.

5. Μηχανισμοί Αναφοράς και Προστασία

Οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να αναφέρουν περιστατικά χωρίς φόβο αντιποίνων.

Όλες οι αναφορές αντιμετωπίζονται με εμπιστευτικότητα και διερευνώνται άμεσα.

6. Λογοδοσία και Ευθύνη

Όλοι οι εργαζόμενοι είναι υπεύθυνοι για την τήρηση της παρούσας πολιτικής.

Οι προϊστάμενοι οφείλουν να διασφαλίζουν τη συμμόρφωση εντός των ομάδων τους.

7. Συμμόρφωση με Νομικά και Διεθνή Πρότυπα

Η ALTER EGO A.E. συμμορφώνεται με την ελληνική, ευρωπαϊκή και διεθνή νομοθεσία και πρότυπα κατά των διακρίσεων.

8. Συνεχής Βελτίωση

Η Εταιρεία επανεξετάζει και βελτιώνει συνεχώς τις πολιτικές και τις πρακτικές της.

Η παρούσα πολιτική εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους, συνεργάτες και εταίρους.

Για και εκ μέρους της ALTER EGO S.A.

Όνομα: ΑΝΘΗ ΗΛΙΟΠΟΥΛΟΥ

Θέση: Διευθύνουσα Σύμβουλος

Ημερομηνία: 01/01/2026